

REGLEMENT VERVROEGDE UITTREDING (RVU) WATERBOUW

Artikel 1 Begripsbepalingen

Voor de toepassing van deze statuten en de reglementen wordt verstaan onder:

- 1.1 de stichting : de Stichting Vervroegde Uittreding (RVU) Waterbouw;
- 1.2 het bestuur : het bestuur van de stichting als bedoeld in de statuten van de stichting;
- 1.3 de cao : de cao Bedrijfstakeigenregelingen (BTER) Waterbouw;
- 1.4 sector : de waterbouw sector;
- 1.5 de statuten : de statuten van de Stichting Vervroegde Uittreding (RVU) Waterbouw;
- 1.6 werknemer : een werknemer als bedoeld in de cao en werknemers die in dienst zijn van een werkgever die op basis van een vrijwillige aansluiting deelneemt;
- 1.7 de werkgever : een werkgever als bedoeld in de cao;
- 1.8 uitvoeringsorganisatie : de uitvoeringsorganisatie als bedoeld in de statuten van de stichting;
- 1.9 de AOW : de Algemene Ouderdomswet;
- 1.10 AOW-gerechtigde leeftijd : de pensioengerechtigde leeftijd zoals bedoeld in artikel 7a eerste lid van de Algemene Ouderdomswet;
- 1.11 uitkeringsgerechtigde : de werknemer die op grond van dit reglement recht heeft op een uitkering;
- 1.12 de regeling : de Regeling Vervroegde Uittreding (RVU) Waterbouw.

Artikel 2 Doel

De stichting heeft ten doel het verschaffen van uitkeringen aan werknemers, vallende onder de tijdelijke vrijstelling van de RVU heffing, die door vervroegde uittreding ten vroegste drie (3) jaar voorafgaande aan de AOW-gerechtigde leeftijd stoppen met werken, één en ander met inachtneming van het Pensioenakkoord en de RVU-regeling, het bepaalde in de cao en hetgeen door Cao-Partijen is of wordt bepaald.

Artikel 3 Middelen

- 3.1 De middelen van de onderhavige regeling worden gevormd door de jaarlijks door de stichting geheven premies, te weten
 - a. bij werkgevers 0,30% van het loon
 - b. bij werknemers 0,15% van het loon
 - c. alle andere baten die aan de regeling mochten toevallen
- 3.2 De in lid 1 genoemde premiepercentages kunnen jaarlijks door Cao-Partijen Waterbouw worden herzien wanneer het aantal uitkeringsgerechtigden die deelnemen in de regeling en het benodigde vermogen om de regeling uit te voeren daartoe aanleiding geven.
- 3.3 De kosten die worden gemaakt ten behoeve van de uitvoering, administratie en het beheer komen ten laste van de stichting.

Artikel 4 Heffingsgrondslag: loon

De grondslag voor de berekening van de door de werkgever en werknemer af te dragen premie is gelijk aan de definitie van het totaal premieplichtig loon van alle werknemers voor het Bedrijfstakpensioenfonds (BPF) Waterbouw dat als volgt gedefinieerd is: Het loon in de zin van de artikel 16 van de Wet financiering sociale verzekeringen, vermeerderd, indien en voor zover daar geen vergoeding van de werkgever tegenover staat, met het werknemersdeel van de aan de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds betaalde premie(s).

Artikel 5 Vaststelling loon berekening premies

- 5.1 De verschuldigde premies als bedoeld in artikel 3.1.a en b van dit reglement worden berekend met inachtneming van de door de werkgever daartoe te verstrekken loongegevens.
- 5.2 Laat de werkgever na die loongegevens, of andere gegevens als bedoeld in artikel 8 van dit reglement, voor het door het bestuur daartoe vastgestelde tijdstip te verstrekken, of zijn die gegevens kennelijk onjuist, dan stelt het bestuur het loon naar beste weten vast. Het bestuur is bevoegd de dan vast te stellen premie te verhogen met een opslag van 5% van dat bedrag met een minimum van € 25,- per werknemer. Deze verhoging wordt als boete beschouwd.
- 5.3 Het bestuur kan een besluit tot vaststelling van het loon altijd herzien, zolang niet meer dan vijf kalenderjaren zijn verstreken sinds het einde van het boekjaar waarin de premie verschuldigd is geworden.

Artikel 6 Afdracht premie en bijdragen

- 6.1 De werkgever draagt de premies aan de stichting af. De premies worden door de stichting bij de werkgever in rekening gebracht, in zodanige termijnen, op zodanige tijdstippen en tot zodanige bedragen als het bestuur nodig oordeelt.
- 6.2 De werkgever is verplicht de verschuldigde werkgevers- en werknemerspremies binnen 30 dagen na dagtekening van de nota te voldoen. Bij niet betaling binnen deze termijn is de werkgever door het enkele verloop van die termijn in gebreke.
- 6.3 De werkgever houdt de werknemersbijdrage als omschreven in artikel 3.1.b in op het loon van de werknemer.
- 6.4 Betaling van de (voorschot)nota kan geschieden via automatische incasso of via een andere wijze als door incassant aangegeven.
- 6.5 De procedure voor het innen van het over een boekjaar verschuldigde totaal van de premies is als volgt: Aan het begin van het jaar wordt een voorschot nota vastgesteld. Deze nota wordt via automatische incasso maandelijks in rekening gebracht bij de aangesloten werkgevers. Na afloop van het jaar vindt een eindcontrole en eventuele afrekening plaats op basis van de aangeleverde verzamelloonstaten. Incassant zal hiervoor de aangesloten werkgevers verzoeken om deze gegevens toe te zenden.
Nieuwe werkgevers die gedurende een lopend kalenderjaar toetreden, ontvangen een premie-inning gebaseerd op de resterende maanden van het betreffende kalenderjaar.

Artikel 7 Te late betaling

- 7.1 De werkgever, die nalaat enig ingevolge het voorgaande artikel 6 door hem te betalen bedrag op het daarvoor door het bestuur vastgestelde tijdstip te voldoen, zal een schadevergoeding als bedoeld in de artikelen 119, 119a en 120 van Boek 6 van het Burgerlijk Wetboek verschuldigd zijn, tenzij het bestuur daarvan geheel of gedeeltelijke ontheffing verleent.
- 7.2 Boven en behalve de in het voorgaande lid bedoelde schadevergoeding is de werkgever in geval van nalatigheid verplicht op eerste vordering van de stichting alle kosten te betalen, die naar het oordeel van het bestuur tot invordering van het verschuldigde zijn gemaakt, evenals de verschuldigde BTW. Indien de werkgever 2 maanden na de dagtekening van de nota die nota nog niet heeft voldaan, wordt onder de kosten in ieder geval begrepen een extra opslag van 1% van het (totale) bedrag van de nota, met een minimum van € 40 en een maximum van € 6.775.

Artikel 8 Opgaven en inlichtingen

- 8.1 Werkgevers en werknemers zijn verplicht om aan de stichting of diens gemachtigde(n) alle inlichtingen of opgaven te verstrekken, welke de stichting voor de uitvoering van de statuten en het reglement nodig acht.
- 8.2 Voor alle activiteiten die verband houden met het hiervoor genoemde lid dient de werkgever of degene aan wie de werkgever zijn administratie geheel of gedeeltelijk heeft uitbesteed

dan wel degene die anderszins door de werkgever is ingeschakeld, respectievelijk de werknemer kosteloos zijn volledige medewerking te verlenen.

Artikel 9 Recht op uitkering

- 9.1 Recht op een uitkering als bedoeld in dit reglement heeft de werknemer die:
- a. ten vroegste drie jaar voor de AOW-gerechtigde leeftijd wil stoppen met werken in de periode van 1 april 2022 t/m 31 december 2025; en
 - b. werkzaam is bij een werkgever die premie voor deze regeling afdraagt; en
 - c. minstens 10 jaar, voorafgaand aan het recht op uitkering, werknemer is geweest in de zin van artikel 1.6 van dit reglement.
- Voor de berekening van de termijn van 10 jaar worden onderbrekingen van zes maanden en korter meegerekend in de termijn.
- 9.2 De werknemer zegt de arbeidsovereenkomst op, dan wel komt een beëindiging van de arbeidsovereenkomst met wederzijds goed vinden overeen met de werkgever, tegen de datum waarop hij, na bevestiging van de uitvoeringsorganisatie, een uitkering gaat ontvangen uit de regeling. Gedeeltelijke opzegging van de arbeidsovereenkomst geeft geen recht op een uitkering op grond van deze regeling. De uitkeringsgerechtigde heeft geen recht op een transitievergoeding en/of enige andere beëindigingsvergoeding.
- 9.3 Het recht op uitkering bestaat voor zover de in het fonds aanwezige middelen, na aftrek van alle door de stichting verschuldigde uitvoeringskosten, voor de uitbetaling daarvan toereikend zijn. Indien het fonds beschikt over onvoldoende middelen, wordt de werknemer op een wachtlijst geplaatst zoals bedoeld in artikel 10 van dit reglement.
- 9.4 Geen recht op uitkering heeft de persoon die:
- a. recht heeft op een IVA-uitkering;
 - b. recht heeft op een WW- of ZW-uitkering;
 - c. een uitkering heeft ontvangen op grond van deze regeling en deze voortijdig heeft gestopt;
 - d. inkomen ontvangt uit dienstbetrekking of werkzaamheden als zelfstandige;
 - e. de AOW-gerechtigde leeftijd heeft bereikt.

Artikel 10 Wachtlijst

- 10.1 Wanneer het fonds over onvoldoende financiële middelen beschikt om een werknemer toe te laten tot de regeling, plaatst de uitvoeringsorganisatie de werknemer op een wachtlijst.
- 10.2 De plaats op de wachtlijst wordt bepaald door de datum van de aanvraag van werknemer bij de uitvoeringsorganisatie. Hierbij geldt dat de laatste aanvraag onderaan de wachtlijst wordt geplaatst.
- 10.3 Indien aanvragen op eenzelfde datum zijn ingediend wordt de plaats op de wachtlijst bepaald door de leeftijd van de werknemer. De oudste werknemer gaat hierbij voor op een jongere werknemer die op dezelfde datum een aanvraag heeft ingediend.
- 10.4 Het is niet mogelijk om langer dan 3 maanden voorafgaand aan het bereiken van de 64-jarige leeftijd op de wachtlijst te worden geplaatst.
- 10.5 De uitvoeringsorganisatie informeert het Secretariaat van Cao-Partijen Waterbouw ieder kwartaal, en zo nodig tussendoor, over de wachtlijst.
- 10.6 De uitvoeringsorganisatie informeert de werknemer op de wachtlijst ieder kwartaal over diens positie op de wachtlijst.

Artikel 11 Duur, hoogte en uitbetaling

- 11.1 Met ingang van de datum van uitdiensttreding wordt aan de uitkeringsgerechtigde een maandelijkse uitkering verstrekt tot aan het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd.
- 11.2 De maandelijkse bruto uitkering bedraagt maximaal het bedrag dat gelijk is aan het nettobedrag van de AOW-uitkering voor alleenstaande personen en dat geldt op 1 januari van het jaar van de uitkering (Voor 2022 vastgesteld op € 1.874,-). De maandelijkse bruto uitkering zal echter

nooit meer bedragen dan het maandsalaris inclusief eventuele toeslagen conform de cao Waterbouw dat de werknemer voorafgaand aan de uitkering verdiende.

De uitkering wordt jaarlijks, op 1 januari, geïndexeerd conform de AOW.

Indien de uitkeringsgerechtigde voorafgaand aan de regeling een parttime dienstverband had, wordt de maandelijkse uitkering naar rato berekend.

- 11.3 De uitkeringsgerechtigde van wie de arbeidsduur in de 12 maanden voorafgaand aan de uitdiensttreding is verhoogd, ontvangt een uitkering op basis van de lagere arbeidsduur zoals deze voorafgaand aan de verhoging gold.
- 11.4 De uitkeringsgerechtigde die voorafgaand aan de uitdiensttreding een WGA-uitkering ontvangt en gedeeltelijk arbeidsgeschikt is, ontvangt een uitkering naar rato van zijn arbeidsgeschiktheid.
- 11.5 De uitkering wordt maandelijks door de uitvoeringsorganisatie uitgekeerd, onder inhouding van de wettelijk verplichte inhoudingen. De uitkeringsgerechtigde ontvangt jaarlijks een specificatie van de betaalde uitkeringen.

Artikel 12 Einde uitkering

- 12.1 Het recht op uitkering op grond van dit reglement eindigt:
 - a. met ingang van de dag waarop de uitkeringsgerechtigde de voor hem geldende AOW-gerechtigde leeftijd heeft bereikt;
 - b. met ingang van de eerste dag van de maand volgend op de dag van overlijden;
 - c. met ingang van de eerste dag waarop de uitkeringsgerechtigde in een dienstbetrekking werkzaam is;
 - d. met ingang van de vestigingsdatum als de uitkeringsgerechtigde zich als ondernemer vestigt.

Artikel 13 Aanvragen van de uitkering

- 13.1 Het aanvragen van de uitkering op grond van de regeling is een aangelegenheid van werknemer, waaraan de werkgever zijn medewerking verleent.
- 13.2 De aanvraag dient, in verband met de tijdige verwerking, minimaal drie maanden vóór de beoogde ingangsdatum te worden ingediend bij de uitvoeringsorganisatie via het daartoe bestemde formulier. Echter niet eerder dan 4 maanden voor de beoogde ingangsdatum.
- 13.3 Bij de aanvraag worden alle gevraagde informatie en bewijsstukken verstrekt. De uitkeringsgerechtigde verklaart zich bij de aanvraag akkoord met de van toepassing zijnde rechten en verplichtingen die voortvloeien uit dit reglement.
- 13.4 Bij de aanvraag tekent de uitkeringsgerechtigde een verklaring dat hij gedurende de uitkering geen betaalde werkzaamheden zal verrichten.
- 13.5 Gedurende de looptijd van de uitkering is de uitkeringsgerechtigde verplicht om uit eigen beweging dan wel op verzoek van de uitvoeringsorganisatie alle informatie aan de uitvoeringsorganisatie te verstrekken waarvan hem redelijkerwijs duidelijk kan en moet zijn dat die van invloed is op het voortbestaan van het recht, de hoogte en de duur van de uitkering.

Artikel 14 Intrekking van een uitkering

- 14.1 Indien de uitkeringsgerechtigde de inlichtingen, bedoeld in artikel 13.5 van dit reglement, niet, niet tijdig of onjuist heeft verstrekt kan een besluit tot het verstrekken van de uitkering worden ingetrokken. Tevens kan de uitkeringsgerechtigde worden uitgesloten van toekomstige uitkeringen op grond van de regeling. Van een besluit tot intrekking ontvangt de uitkeringsgerechtigde schriftelijk bericht. Hiertegen kan de betrokkene in beroep bij de Paritaire Commissie Waterbouw.
- 14.2 De uitkeringsgerechtigde kan bij de uitvoeringsorganisatie een verzoek indienen tot intrekken van de (lopende) uitkering. De stichting beslist positief op dit verzoek, tenzij zeer zwaarwegende belangen zich hiertegen verzetten. De uitkeringsgerechtigde heeft na intrekking van de uitkering geen recht op een uitkering op grond van het reglement aangezien,

voorafgaand aan een nieuwe aanvraag, niet wordt voldaan aan de voorwaarde van artikel 9, lid 4, onder c van het reglement.

Artikel 15 Terugvordering en verjaring

- 15.1 De als gevolg van het verstrekken van onjuiste gegevens geheel of ten dele ten onrechte gedane uitkeringen kunnen door de stichting worden teruggevorderd. De uitvoeringsorganisatie doet namens de stichting de betreffende uitkeringsgerechtigde onverwijld schriftelijk mededeling van die constatering. Voor zover mogelijk zal de terugvordering worden verrekend met de nog uit te keren uitkeringen. De uitvoeringsorganisatie stelt de persoon aan wie onverschuldigd is betaald hiervan onverwijld schriftelijk in kennis. Indien daarvoor dringende redenen aanwezig zijn, kan de stichting geheel of gedeeltelijk afzien van terugvordering.
- 15.2 Behalve de geheel of ten dele ten onrechte gedane uitkeringen, kunnen in geval van nalatigheid worden gevorderd: een schadevergoeding als bedoeld in de artikelen 119, 119a en 120 van Boek 6 van het Burgerlijk Wetboek, en/of alle kosten, welke naar het oordeel van het bestuur tot invordering van het verschuldigde zijn gemaakt, evenals de verschuldigde BTW.
- 15.3 Het vorderingsrecht van de stichting als bedoeld in het voorgaande lid, verjaart door verloop van vijf jaren na afloop van het kalenderjaar waarin geheel of ten dele ten onrechte uitkeringen zijn verstrekt.

Artikel 16 Anti-cumulatie

Met betrekking tot de bepalingen 5, 6, 7, 8 en 15 van dit reglement geldt dat de schadevergoeding dan wel boeteoplegging ten aanzien van eenzelfde geconstateerde niet-naleving van de in voornoemde artikelen genoemde verplichtingen niet door zowel een paritair orgaan als cao-partijen kunnen worden gevorderd.

Artikel 17 Paritaire Commissie Waterbouw

De Paritaire Commissie Waterbouw is het bevoegde orgaan ter beoordeling van beroepszaken uit artikel 18 en/of hardheidsclausules uit artikel 19.

Artikel 18 Beroep

Een belanghebbende kan binnen een termijn van zes weken tegen de beslissing van de stichting in beroep komen bij de Paritaire Commissie Waterbouw, die het beroep in behandeling neemt en binnen zes weken een schriftelijke en gemotiveerde uitspraak doet.

Artikel 19 Hardheidsclausule

De werknemer en uitkeringsgerechtigde die van oordeel is dat de bepalingen in dit reglement in zijn individuele geval leiden tot een onredelijke uitkomst, kan binnen zes weken een verzoek op basis van deze hardheidsclausule indienen bij de Paritaire Commissie Waterbouw die bevoegd is in deze gevallen te beslissen en binnen zes weken een schriftelijke en gemotiveerde uitspraak doet.

Artikel 20 Reglementswijziging en intrekking

Wijziging of intrekking van dit reglement geschiedt door het bestuur in overleg met en/of op verzoek van Cao-Partijen Waterbouw. Indien het bestuur besluit tot opheffing van de regeling, dan zal een eventueel batig saldo ter beschikking worden gesteld aan Cao-Partijen Waterbouw die nadere invulling zullen geven aan de verdeling van een eventueel restant saldo op een wijze zoals vastgelegd in artikel 15 van de statuten RVU Waterbouw.

Artikel 21 Inwerkingtreden en duur van de regeling

Dit reglement treedt in werking op 1 april 2022. De uitkeringsgerechtigde kan tot 30 september 2025 een aanvraag indienen voor een uitkering. Aanvragen die na deze datum worden ingediend worden niet meer in behandeling genomen.

Dit heeft te maken met het feit dat de RVU-vrijstelling alleen geldt voor uitkeringen aan werknemers die in de periode van 1 januari 2021 tot en met 31 december 2025 maximaal 36 maanden van hun wettelijke AOW-leeftijd verwijderd zijn. Er is een uitlooperperiode van 3 jaar; als uiterlijk op 31 december 2025 een RVU wordt overeengekomen met een werknemer die uiterlijk op 31 december 2028 de AOW-leeftijd bereikt, dan kan tot en met 31 december 2028 de RVU-drempelvrijstelling worden toegepast op die RVU-uitkering.

Regeling en reglement eindigen op 31 december 2028.

Artikel 22 Slotbepaling

Dit reglement kan worden aangehaald als 'Reglement Vervroegde Uittreding (RVU) Waterbouw'.