

## ONDERHANDELINGSRESULTAAT

CAO-Partijen

### Cao betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden voor het personeel werkzaam in de Waterbouw 2019-2020

#### Looptijd

Partijen zijn een cao overeengekomen met een looptijd van één jaar, te weten van 1 april 2019 tot en met 31 maart 2020.

#### Beloning

Partijen zijn overeengekomen dat de lonen gedurende de looptijd per 1 april 2019 met 2,25% en per 1 januari 2020 met 1,25% worden verhoogd.

#### Vergoedingen en toeslagen

Partijen zijn overeengekomen dat de tarieven voor vergoedingen zoals genoemd in de artikelen 17, 26, 27 en 29 per 1 april 2019 worden verhoogd met 2,25% en per 1 januari 2020 met 1,25%.

#### Snipperdagen

De volgende verplichte snipperdagen zijn aangewezen in het vakantiejaar 2019/2020:  
31 mei, 27, 30 en 31 december 2019.

#### Integraal Duurzaam Inzetbaarheidsbeleid: Weerbaar op de arbeidsmarkt en gezond met pensioen

Partijen hebben de protocolafspraken van vorig jaar stevig herbevestigd. Een paritaire werkgroep is nog druk bezig met de uitwerking hiervan om te komen tot een persoonlijk opleidings- en ontwikkelingsbudget en ouderenbeleid, ingebed in een integraal duurzaam inzetbaarheidsbeleid voor de sector. De werkgroep werkt eensgezind en vol enthousiasme aan deze onderwerpen en boekt daarin goede voortgang, maar is nog niet zover dat een integraal plan gepresenteerd kan worden. In dit kader vindt momenteel ook onderzoek plaats naar werkroosters in de cao.

Dit onderhandelingsresultaat wordt ter besluitvorming voorgelegd aan de besturen en achterban van de cao-partijen.

Aldus overeengekomen,

namens  
Vereniging van Waterbouwers

P.A.M. Berdowski

26/2/2019 (datum)

Dordrecht (plaats)

namens  
FNV Waterbouw

C. Ramdas

25-2-2019 (datum)

Rotterdam (plaats)

namens  
CNV Vakmensen

G. Lokhorst

26-2-2019 (datum)

Utrecht (plaats)