

ONDERHANDELINGSRESULTAAT
Cao betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden
voor het personeel werkzaam
in de Waterbouw 2022 - 2023

Looptijd

Een looptijd van één jaar, te weten van 1 april 2022 tot en met 31 maart 2023.

Beloning

De lonen worden gedurende de looptijd per 1 april 2022 structureel met 3,75% verhoogd.
Op 1 oktober 2022 ontvangen de werknemers een éénmalige uitkering van € 150,-- .

Vergoedingen en toeslagen

De tarieven voor vergoedingen zoals genoemd in de artikelen 17, 26 en 29 worden per 1 april 2022 met 3,75% verhoogd.

Snipperdagen

De volgende verplichte snipperdagen zijn aangewezen in het vakantiejaar 2022/2023:
27 mei, 27, 28, 29 en 30 december 2022.

Protocolafpraak Duurzame Inzetbaarheid

Met de afspraken in 2021 over een vervroegde uittreding voor oudere medewerkers is een belangrijke stap in de sector gezet om voor deze groep medewerkers te zorgen dat zij op een gezonde manier hun pensioen halen. De volgende stap is om voor medewerkers uit andere leeftijdsgroepen in verschillende fasen van hun leven en loopbaan regelingen af te spreken die van belang zijn voor hun duurzame inzetbaarheid en bijdragen aan een inspirerende werkomgeving, waardoor de sector zich profileert als een moderne, innovatieve en aantrekkelijke sector. Hierbij kan gedacht worden aan vitaliteitsvoorzieningen, moderne verlofregelingen en vormen van een keuzebudget. Cao-Partijen Waterbouw geven de paritaire werkgroep Integrale Duurzame Inzetbaarheid (IDI) opdracht om hier nader onderzoek naar te doen.

Protocolafpraak Arbeidsmarkt & Onderwijs

Cao-Partijen ontwikkelen de afgelopen jaren gezamenlijk beleid op thema's die bijdragen aan het boeien, binden en behouden van goed gekwalificeerd personeel voor de sector. De spanning op de arbeidsmarkt neemt alleen maar toe en het is moeilijk om goed gekwalificeerd personeel te vinden. Met de pensionering van ouderen is instroom van jongeren in de sector van groot belang om continuïteit te waarborgen.

Daarnaast is ontwikkeling van goed waterbouwkundig onderwijs noodzakelijk om in te kunnen spelen op innovatieve ontwikkelingen en de energietransitie in de sector. Voor de instroom van jongeren zal het O&O-fonds Waterbouw zijn inspanningen vergroten met de inzet van een voorlichter. Met de scholen zullen meer specifieke afspraken worden gemaakt over goed onderwijs voor de waterbouw en in overleg tussen bedrijfsleven en onderwijs zal er meer aandacht komen voor flexibiliteit en voldoende stageplaatsen in de sector. Met de krapte op de arbeidsmarkt doet de sector extra inspanningen ter bevordering van de instroom naar de sector, onder andere door te wijzen op een goed perspectief op banen. Tenslotte is er aandacht voor de instroom van uitzendkrachten en flexkrachten in de sector om daarover goede afspraken te maken met uitzendbureaus. Daarnaast wordt ook gewezen op de eerder tussen partijen gemaakte afspraak voor het behoud van werkgelegenheid in de sector (uitwisseling van personeel in periodes van overloop en van grote behoefte aan personeel).

Aldus overeengekomen, 21 juni 2022

namens
Vereniging van Waterbouwers

P.A.M. Berdowski

namens
Nautilus International

C. Ramdas

namens
CNV Vakmensen

G. Lokhorst