

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST ONWERKBAAR WEER REGELING

WATERBOUW

1 april 2020 tot en met 31 maart 2022



COLLECTIEVE

ARBEIDSOVEREENKOMST

ONWERKBAAR WEER REGELING

WATERBOUW

1 april 2020 tot en met 31 maart 2022

INHOUDSOPGAVE
COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST
ONWERKBAAR WEER REGELING WATERBOUW
1 april 2020 tot en met 31 maart 2022

	pagina
Overeenkomst tussen partijen	3
Hoofdstuk 1 Definities en werkingssfeer	4
Artikel 1 Definities	
Artikel 2 Werkingssfeer	
Artikel 3 Dispensatie	
Hoofdstuk 2 Onwerkbaar weer regeling	5
Artikel 4 Onwerkbaar weer regeling	
Hoofdstuk 3 Duur van de overeenkomst	6
Artikel 5 Looptijd en opzegging van deze overeenkomst	

Tussen de ondergetekenden:

de Vereniging van Waterbouwers, gevestigd te Den Haag, als gevolmachtigde van haar hieronder genoemde leden:

Baggerbedrijf West Friesland BV te Andijk
Boskalis Nederland B.V. te Rotterdam
Boskalis Dolman BV te Papendrecht
C.J. Duivenvoorde Grond-, Weg-, en Waterwerken B.V. te Noordwijkerhout
DC Dredging B.V. (namens DC River B.V.) te Breskens
Dredging and Contracting Rotterdam B.V. te Bergen op Zoom
Heuvelman Ibis B.V. te Delfzijl
Maasgrind B.V. te Maasbracht
Meeuwisse Nederland B.V. te Den Haag
Smals Dredging B.V. te Cuijk
Tideway B.V. te Breda
Van den Herik Kust en Oeverwerken B.V. te Sliedrecht
Van Oord Nederland B.V. te Rotterdam
Van Oord N.V. te Rotterdam
Zandexploitatie Mij. De Vries & van den Wiel BV te Amsterdam

allen voor al hetgeen de wijziging, voortzetting of beëindiging van deze collectieve arbeidsovereenkomst betreft domicilie kiezend ten kantore van gevolmachtigde te Den Haag;

partijen ter ene zijde, verder ook te noemen 'werkgeversorganisatie'.

- a. FNV Waterbouw, gevestigd te Rotterdam;
- b. CNV Vakmensen, gevestigd te Utrecht.

Partijen ter andere zijde, verder ook te noemen 'werknemersorganisaties'

alle ter deze zake rechtens vertegenwoordigd, is de volgende collectieve arbeidsovereenkomst aangegaan.

HOOFDSTUK 1 DEFINITIES EN WERKINGSFEEER

Artikel 1 Definities

- 1.1** Onder "werkgever" wordt verstaan de natuurlijke of rechtspersoon met een onderneming, waar één of meer werknemers arbeid verrichten, die geheel of gedeeltelijk valt onder de werkingssfeer conform artikelen 2 en 3 van deze cao en in hoofdzaak activiteiten uitvoert conform artikel 2.
- 1.2** Onder "werknemer" wordt degene verstaan die werkzaam is in een onderneming of een deel van een onderneming die valt onder de werkingssfeer van deze cao, conform artikel 2 en 3, in een functie waarvoor een basisweekloon wordt bepaald conform artikel 32 van de bij besluit van 13 mei 2019 algemeen verbindend verklaarde cao Waterbouw (Stcrt. 2019, nr. 22498).
- 1.3** Onder de definitie van "werknemer" wordt ook degene verstaan die als arbeidskracht werkzaamheden verricht in een onderneming of een deel van een onderneming die valt onder de werkingssfeer van deze cao, conform artikel 2 en 3, in een functie conform artikel 32 van de bij besluit van 13 mei 2019 algemeen verbindend verklaarde cao Waterbouw (Stcrt. 2019, nr. 22498), tenzij wet- en regelgeving dit verhinderen. De onderneming die arbeidskrachten inleent, dient zich ervan te verzekeren dat het uitzendbureau de arbeidsvoorwaarden van deze cao toepast op de door de onderneming ingeleende arbeidskrachten.

Artikel 2 Werkingsfeer

2.1 Naar de aard van het werk

Deze cao is van toepassing op ondernemingen die geheel of gedeeltelijk:

- Baggermaterieel exploiteren en/of
- Bagger- of bijkomende werken aannemen en/of uitvoeren en zich bezighouden met het daarbij betrokken natte transport en/of
- Werkzaamheden aannemen en/of uitvoeren op het natte stort en/of
- Baggerwerkzaamheden aannemen en/of uitvoeren voor kabel- en zinkersleuven baggeren, zuigen, opspuiten, verplaatsen en materialen winnen voor industriële of andere doeleinden (daaronder begrepen natte zandwinning) en/of
- Zich bezig houden met het aanleggen, verbeteren en onderhouden van waterkeringen, water-, spoor-, rij- of wandelwegen, havens, grondwerken en terreinen voor industrie, recreatie en burgerlijke- en utiliteitsbouw.

2.2 Naar de plaats van het werk

Deze cao is van toepassing op ondernemingen en werknemers voor zover zij betrokken zijn bij de werkzaamheden als omschreven in artikel 2.1, wanneer deze worden uitgevoerd binnen Nederland en het gedeelte van het continentale plat waarover Nederland soevereine rechten heeft.

2.3 Samengestelde ondernemingen

Bij samengestelde ondernemingen, die naast het waterbouw-/baggerbedrijf als bedoeld in artikel 2.1 en 2.2 ook actief zijn als bouwbedrijf, geldt dat indien de productie van de werkzaamheden in de waterbouw overheersen deze cao van toepassing is. De overheersende productie wordt bepaald door vergelijking van de in de productie verloonde bedragen, of

doordat meer dan 50% van het totaal aantal uren binnen de onderneming wordt besteed aan activiteiten genoemd in artikel 2.1.

2.4 Afzonderlijke afdeling

Indien bij een afzonderlijke afdeling van een onderneming zich dezelfde situatie voordoet als beschreven in artikel 2.3, dan geldt voor deze afzonderlijke afdeling dezelfde werkingssfeer als in artikel 2.3.

Artikel 3 Dispensatie

3.1 Indien de werkgever dispensatie wenst van de toepassing van artikel 2 uit deze cao, dient hij daartoe een schriftelijk verzoek in te dienen bij de Paritaire Commissie Waterbouw zoals omschreven in artikel 7 van de bij besluit van 13 mei 2019 algemeen verbindend verklaarde cao Waterbouw (Stcrt. 2019, nr. 22498).

HOOFDSTUK 2 ONWERKBAAR WEER REGELING WATERBOUW

Artikel 4 Onwerkbaar weer regeling

4.1 De werkgever is bij weersomstandigheden, waaronder of ten gevolge waarvan niet kan worden gewerkt, gehouden aan de werknemer het vast overeengekomen loon of salaris door te betalen. Deze weersomstandigheden kunnen geen reden zijn voor het geven van ontslag.

4.2 a. De werkgever is vrijgesteld van de loondoorbetalingsplicht indien op dag waarop de buitengewone natuurlijke omstandigheid zich voordoet voldaan is aan de hierna genoemde voorwaarden:

- het niet verrichten van de overeengekomen arbeid is het gevolg van buitengewone natuurlijke omstandigheden;
- het aantal wachtdagen, genoemd in artikel 4.3, is verstreken;
- de betrokken werknemer maakt over de uren waarop niet kan worden gewerkt, aanspraak op een uitkering op grond van artikel 18 van de Werkloosheidswet; en
- de werkgever heeft overeenkomstig artikel 4 van de Regeling onwerkbaar weer melding gedaan aan het UWV van iedere dag waarop ten gevolge van buitengewone natuurlijke omstandigheden niet kan worden gewerkt. Dit doet hij door middel van het daartoe door UWV beschikbaar gestelde formulier. De melding geldt voor de gehele dag.

b. Op een bij UWV gemelde dag mag de werkgever de werknemer geen (vervangende) werkzaamheden laten uitvoeren.

c. De vrijstelling op grond van het eerste lid geldt niet voor zover een werknemer verlof heeft of vakantie geniet.

4.3 Buitengewone natuurlijke omstandigheden en de daarbij in acht te nemen wachttijden zijn:

- a. vorst, ijzel of sneeuwval in de periode van 1 november tot en met 31 maart.
Wachtdagen: twee werkdagen gelegen in hiervoor genoemde periode waarop als gevolg van vorst, ijzel of sneeuwval niet gewerkt kan worden;
- b. overvloedige regenval, indien het gedurende het kalenderjaar in het postcodegebied waarin de werknemer werkzaam is op een werkdag tussen 07:00 uur en 19:00 uur tenminste 300 minuten regent.
Wachtdagen: 19 werkdagen per kalenderjaar, waarop als gevolg van overvloedige regenval niet gewerkt kan worden;
- c. andere buitengewone natuurlijke omstandigheden (waaronder stormdagen, waarop het KNMI een waarschuwing voor code rood heeft uitgegeven).

Wachtdagen: twee werkdagen per kalenderjaar, waarop als gevolg van buitengewone natuurlijke omstandigheden, anders dan in verband met vorst, ijzel, sneeuwval of overvloedige regenval, niet gewerkt kan worden.

Tijdens periodes met onwerkbaar weer tellen feestdagen of bedrijfssluitingsdagen niet mee als wachtdagen.

- 4.4** Van onwerkbaar weer bij vorst, ijzel of sneeuwval is sprake indien in de periode van 1 november tot en met 31 maart één of meer van de volgende omstandigheden zich voordoen:
- a. de gemeten temperatuur is tussen 00.00 uur en 07.00 uur lager geweest dan -3° Celsius;
 - b. de gemeten temperatuur is om 07.00 uur en om 09.00 uur $-0,5^{\circ}$ Celsius of lager;
 - c. de gemeten temperatuur is om 09.00 uur $-1,5^{\circ}$ Celsius of lager;
 - d. de gevoelstemperatuur uiterlijk om 09.30 uur nog -6° Celsius of lager is. Hierbij geldt niet de voorwaarde dat er sprake moet zijn van vorst (De gevoelstemperatuur volgens de 09.00 uur-meting van het KNMI-weerstation in het postcodegebied van het project waar de werknemer werkzaam is, is bepalend);
 - e. het vriest en wegen dan wel looppaden niet in begaanbare staat verkeren;
 - f. het vriest en er een sneeuwdek op het werkobject/de werkplek ligt dat niet met eenvoudige middelen is te verwijderen.
 - g. er sprake is van ijzel volgens de meting van het KNMI-weerstation in het postcodegebied
- 4.5** Voor het vaststellen van een norm in dit artikel is bepalend de meting van het KNMI-weerstation in het postcodegebied waarin het werkgebied, waar de werknemer werkzaam is of zou zijn, zich bevindt.
- 4.6** Over elke volle dag waarop als gevolg van artikel 4.2 niet kan worden gewerkt, verstrekt de werkgever een voorschot op de van het UWV te verkrijgen uitkering, plus een aanvulling op de aan de werknemer toegekende werkloosheidsuitkering. Deze aanvulling is minimaal $\frac{3}{10}$ e deel van het voor die werknemer geldende gemiddelde basisweekloon en dienstentoeslag, dat de werknemer gedurende de 13 weken voorafgaand aan het vorstverlet heeft ontvangen, indien de werkloosheidsuitkering minder bedraagt dan dat minimale niveau. Het door de werkgever eventueel teveel betaalde aan voorschot, kan achteraf door de werkgever worden verrekend. Indien en voor zover het UWV tijdens de werkloosheid wegens vorst geen pensioenpremie betaalt voor het Bedrijfstakpensioenfonds Waterbouw, zal de werkgever een premie aan het Bedrijfstakpensioenfonds betalen gelijk aan de tijdens de wachtgelduitkering vastgestelde premie.
- 4.7** Ter uitvoering van de werkgeversverplichting genoemd in artikel 4.6 machtigt de werknemer de werkgever de werkloosheidsuitkering voor hem aan te vragen en ontvangen, op straffe van het vervallen van de aanvullingsverplichting van de werkgever. De werkgever is gehouden de werkloosheidsuitkering inclusief eventuele werkgeversaanvulling zo spoedig mogelijk te betalen.

HOOFDSTUK 3 DUUR VAN DE OVEREENKOMST

Artikel 5 Looptijd en opzegging van deze overeenkomst

- 5.1** De looptijd van deze cao is bepaald op het tijdvak van 1 april 2020 tot en met 31 maart 2022.

5.2 Deze cao wordt geacht telkens voor een jaar te zijn verlengd, tenzij een of meer cao-partijen deze hebben opgezegd.

Aldus overeengekomen te Den Haag, op 15 oktober 2020

Aan de ene zijde,
de werkgeversorganisatie

P.A.M. Berdowski
Voorzitter onderhandelingsdelegatie werkgevers

Aan de andere zijde
de werknemersorganisaties

C. Ramdas
Bestuurder FNV Waterbouw

G. Lokhorst
Bestuurder CNV Vakmensen



WATERBOUW.NL
dynamisch | innovatief | internationaal

Bezuidenhoutseweg 12, 2594 AV Den Haag