

Aan: Werkgevers cao Waterbouw

CAO-Partijen

Datum: 3 december 2019

Plaats: Den Haag

Onderwerp: Wijzigingen inzake het Vakantiefonds Waterbouw

Referentie: LvV/JH

Geachte werkgevers,

Vanaf 1 januari 2020 houdt het Vakantiefonds Waterbouw op in de huidige vorm te bestaan. Hierover hebben cao-partijen in de Waterbouw lang gesproken en uiteindelijk afspraken gemaakt over de omzetting van de vakantiebon naar 8% vakantietoeslag en doorbetaalde feest- en vakantiedagen. Om dit zonder negatieve inkomensconsequenties voor de werknemers plaats te laten vinden, zijn eventuele negatieve effecten gecorrigeerd door de dienstentoeslag te verhogen van 6% naar 7,3%. Mocht tijdens de transitie blijken dat er in individuele gevallen toch nog een negatief verschil blijkt te ontstaan, dan zullen cao-partijen hierover met elkaar opnieuw in gesprek gaan. De afspraken zullen in de eerstkomende cao Waterbouw worden vastgelegd.

Beloning werknemers cao Waterbouw

De beloning van werknemers in de cao Waterbouw wordt per 1 januari 2020:

- basisweekloon + 7,3% dienstentoeslag
- 8% vakantietoeslag over basisloon + 7,3% dienstentoeslag
- doorbetaalde feestdagen
- doorbetaalde vakantiedagen voor:
 - jongere werknemers tot 18 jaar : 29 dagen
 - werknemers tussen 18 jaar en 55 jaar : 26 dagen
 - werknemers van 55 tot 59 jaar : 41 dagen
 - werknemers van 60 jaar en ouder : 44 dagen

Vakantiedagen

De vakantiedagen worden pro rata na afloop van iedere maand toegevoegd aan het tegoed aan vakantiedagen. De waarde van een doorbetaalde feest- en vakantiedag bedraagt 1/5 deel van het basisweekloon plus dienstentoeslag, conform artikel 18 (cao Waterbouw). Bij uitbetaling van vakantiedagen (bijvoorbeeld bij uitdiensttreding) moet ook de dienstentoeslag worden meegenomen.

Ten aanzien van wettelijke vakantiedagen (20 dagen bij een fulltime dienstverband) geldt dat werknemers deze zoveel mogelijk opnemen in het jaar waarin ze worden opgebouwd, doch uiterlijk in de zes maanden na het jaar waarin ze zijn opgebouwd. Dit is conform de wettelijke regeling.

Hierop is een uitzondering mogelijk voor de situatie waarin medewerkers in een volcontinu ploegensysteem werken en zij al voldoende systeemverlof hebben genoten. Indien het rooster technisch niet mogelijk is om dan de wettelijke dagen op te nemen, zal de vervaltermijn worden verlengd tot 5 jaar na het ontstaan van deze aanspraken. BW Boek 7 artikel 640a geeft deze mogelijkheid. Daarnaast is er ook een mogelijkheid om deze dagen uit te betalen.

De opbouw en afbouw van vakantiedagen (wettelijk (20), verplichte feestdagen, bovenwettelijke (6) en leeftijdsgedagen (15 of 18) loopt per kalenderjaar.

In verband met de zomersluiting bij veel waterbouwbedrijven zijn werknemers verplicht om 15 dagen aaneengesloten verlof op te nemen in de periode van juli en augustus conform het huidige artikel 37.4 van de cao Waterbouw. De vakantieplanning zal tijdig en in onderling overleg worden vastgesteld.

Werknemers kunnen periodiek kiezen voor uitbetaling van het tegoed aan bovenwettelijke vakantiedagen en leeftijdsgedagen of kiezen voor het sparen voor deze dagen, bijvoorbeeld ten behoeve van eerder stoppen met werken in het kader van het ouderensbeleid dat door cao-partijen wordt uitgewerkt.

Feestdagen

Werknemers hebben recht op vrijaf met doorbetaling van loon op de volgende erkende feestdagen, voor zover deze dagen niet op een zaterdag of zondag vallen: Nieuwjaarsdag, 2e paasdag, Hemelvaartsdag, 2e pinksterdag, 1e kerstdag en 2e kerstdag. Koningsdag geldt als een normale werkdag, waarop geen recht op vrijaf bestaat; behoudens in het geval Koningsdag wordt gevierd op maandag.

Bij werken op een feestdag geldt de betaling van het loon conform de cao Waterbouw en de feestdag wordt als doorbetaalde verplichte vakantiedag toegevoegd aan het verlofsaldo.

Voor het werken op zaterdag en zondag gelden de cao-bepalingen zoals reeds in de cao Waterbouw zijn vastgelegd.

Vakantietoeslag

De opbouw van de vakantietoeslag vindt plaats van 1 juni t/m 31 mei en wordt periodiek of in mei uitbetaald conform de standaard in Nederland.

Afwikkeling Vakantiefonds door Centric

Werkgevers en werknemers zullen door Centric, die het afgelopen jaar de administratie heeft verzorgd voor het Vakantiefonds, worden geïnformeerd over de wijze van afhandeling van het jaar 2019.

Structurele loonsverhoging

De cao-lonen worden conform eerdere afspraak per 1 januari 2020 verhoogd met 1,25%.

Wij verzoeken u om deze wijzigingen in uw administratie door te voeren en deze informatie met uw werknemers te delen, zodat iedereen in de cao Waterbouw op de hoogte is van de aanstaande wijzigingen.

Bij eventuele vragen kunt u terecht bij het secretariaat van cao-partijen Waterbouw.

Met vriendelijke groeten,



Mw. drs. L.M. van Vlier
Secretaris Cao-Partijen Waterbouw